

MKB-Nederland Infoblad



CRISIS SPECIAL



Meer informatie:

MKB Servicedesk

mkb servicedeskTM

Ons netwerk. Jouw oplossing.

0900-64 56 652 (10ct/min)

www.mkbservicedesk.nl

Akkoord Stichting van de Arbeid

Het akkoord van de Stichting van de Arbeid is gericht op het leveren van een bijdrage aan het structureel sterk en gezond houden van onze economie. Herstel van vertrouwen is daarbij van groot belang.

Wat houdt het akkoord in?

Zo min mogelijk mensen, vooral vakmensen en kenniswerkers mogen werkloos worden. Worden mensen werkloos dan moeten zij zo snel mogelijk aan ander werk worden geholpen of door scholing hun arbeidsmarktkansen vergroten. Met tijdelijke maatregelen kan structurele verzwakking van de economie worden voorkomen. Die tijdelijke maatregelen zijn gericht op behoud van liquiditeit van bedrijven, innovatiekracht en duurzaamheidsinspanningen. Daarnaast moeten ook de publieke investeringen in de kenniseconomie doorgaan. Dit is ook voor na de crisis van belang.

Het Akkoord richt zich op maatregelen op het terrein van de arbeidsmarkt, pensioenen, AOW, koopkracht en beloning.

Welke maatregelen zijn er?

Deeltijd-WW

De Regeling werktijdverkorting (WTV) is per 21 maart 2009 vervallen. Per 1 april 2009 wordt een regeling deeltijd-WW ingevoerd. De mogelijkheid om een eerste aanvraag te doen stopt op 1 januari 2010.

Stageplaatsen

Iedere schoolverlater die langer dan 3 maanden thuis zit wordt een stageplaats aangeboden. Tevens moet voorkomen worden dat leerlingen hun diploma niet kunnen halen omdat een stageplaats ontbreekt.

Voor tekortsectoren kunnen mensen vanuit de WW worden omgeschoold. Voor de duur van de scholing worden zij vrijgesteld van sollicitatieverplichtingen en dergelijke. Bij aanvang van het scholingstraject moet een stageplek beschikbaar zijn en een baan in het vooruitzicht worden gesteld.

Scholing

De nadruk ligt op scholing om de vraag en het aanbod beter op elkaar te laten aansluiten.



Mobiliteitscentra

Met gebruikmaking van mobiliteitscentra die optimaal aansluiten bij sectoren kunnen mensen die door de economische crisis werkloos zijn geworden weer snel aan het werk worden geholpen. Sectoren of bedrijven kunnen eigen mobiliteitscentra vormen met behulp van publieke en/of private intermediairs. In geval van publiek/private samenwerking dienen private intermediairs via afspraken met UWV WERKbedrijf (voorheen CWI en UWV) toegang te krijgen tot publieke (re-integratiemiddelen)middelen.

Sectoren hebben optimaal zicht op de vraag naar arbeid. Zij kunnen zorgen dat scholingsgelden uit de Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen (O&O-fondsen) gericht kunnen worden ingezet. Mobiliteit tussen sectoren dient in gezamenlijke verantwoordelijkheid van de fondsen en de overheid te worden gestimuleerd.

Beschikbare vacatures

De Stichting van de Arbeid roept sectoren/werkgevers op om beschikbare vacatures zoveel mogelijk te melden bij onder andere UWV WERKbedrijf en particuliere intermediairs.

MUP-constructies

Gewezen wordt op de mogelijkheid van zogenoemde MUP-constructies, waarbij het te werken aantal uren niet vaststaat maar afhankelijk is van het aanbod aan werk. Deze constructies zijn tijdelijk. De intentie is een reguliere arbeidsovereenkomst.

Van-werk-naar-werk

Sociale plannen zijn erop gericht om met werkloosheid bedreigde werknemers te stimuleren naar ander werk. Werkgevers en werknemers in sectoren spannen zich in voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De overheid moet dit faciliteren met stimuleringsmaatregelen.

Pensioenen

De minister van sociale zaken en werkgelegenheid zal de ministeriele regeling zodanig wijzigen dat, indien korting van pensioenrechten op basis van de ministeriele regeling noodzakelijk zou zijn, het eerste verplichte moment van korting in alle gevallen die onder de ministeriele regeling vallen, wordt opgeschort tot 1 januari 2012.

AOW

Het kabinet heeft het voornemen om de AOW leeftijd te verhogen tot 67 jaar. De Stichting van de Arbeid neemt hier kennis van. Werkgevers en werknemers zullen in de SER meewerken aan een alternatief hiervoor.

Koopkracht en beloning

De uitkomst van de loonontwikkeling zal liggen rond inflatieniveau. Deze globale afspraak tussen werkgevers en werknemers heeft betrekking op 2009 en 2010. Een definitieve vaststelling van de loonvraag voor 2010 zal in het najaar van 2009 plaatsvinden wanneer de relevante cijfers van het CPB bekend zijn.

Meer informatie

Zie www.mkb.nl/crisisdossier voor meer Infobladen over enkele van de genoemde maatregelen.

Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 5096, 2600 GB Delft
T. 015-219 12 12

www.mkb.nl

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijk worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden.

© 2009

26 maart 2009