

# MKB-Nederland Infoblad



CRISIS SPECIAL



Meer informatie:

MKB Servicedesk

**mkb servicedesk**

Ons netwerk. Jouw oplossing.

0900-64 56 652 (10ct/min)

[www.mkbservicedesk.nl](http://www.mkbservicedesk.nl)

## Verruimde mogelijkheid deeltijd-WW

**Bedrijven die gezond genoeg zijn om de crisis door te komen maar tijdelijk onvoldoende werk hebben, kunnen vanaf 1 april gebruikmaken van de regeling Verruimde mogelijkheid deeltijd-WW. Op deze manier kunnen zij vakkrachten behouden voor het bedrijf. De bijzondere WTV-regeling is per 21 maart jl. vervallen.**

### Wat is de Verruimde mogelijkheid deeltijd-WW?

De Werkloosheidswet kent nu al de mogelijkheid dat werkgever en werknemer met elkaar besluiten dat de werknemer minder uren gaat werken in plaats van volledig ontslag. Deze mogelijkheid van deeltijd-WW is niet toegespitst op het behoud van vakmensen. De Verruimde mogelijkheid van deeltijd-WW is dat wel.

Werkgevers krijgen de mogelijkheid het aantal gewerkte uren van een werknemer met *ten hoogste* 50 procent te verminderen. Gedurende deze periode ontvangt de werknemer een ww-uitkering voor de niet-gewerkte uren. De ww-uitkering komt in mindering van de opgebouwde ww-rechten van de werknemer en de werknemer bouwt geen nieuwe ww-rechten op over de niet-gewerkte uren. Een verschil met de reguliere regeling deeltijd-WW is dat de re-integratieverplichtingen uit de WW (bijvoorbeeld de sollicitatieplicht voor werknemers) niet gelden en ook de opzegtermijn voor werkgevers vervalt. De werknemer blijft voor gewerkte en niet-gewerkte uren in dienst van de werkgever.

De periode waarvoor werkgevers deeltijd-WW kunnen aanvragen is maximaal 15 maanden. Het eerste beroep op de regeling geldt voor een periode van maximaal 3 maanden. Daarna kan het beroep nog tweemaal worden verlengd, steeds voor een periode van ten hoogste 6 maanden. Iedere werkgever kan maar één keer een beroep doen op de regeling. De mogelijkheid om een eerste aanvraag te doen stopt per 1 januari 2010.

### Wie komt voor deeltijd-WW in aanmerking?

Werkgevers kunnen onder bepaalde voorwaarden een beroep doen op de regeling Verruimde mogelijkheid van deeltijd-WW.

- Er moet overeenstemming zijn met belanghebbende werknemersverenigingen of andere vertegenwoordigers van werknemers.
- Er is daarbij ook een afspraak gemaakt over scholing van werknemers gedurende de gehele periode van deeltijd-WW.



Het UWV toetst bij de aanvraag van de ww-uitkering in het kader van deze regeling of aan de voorwaarden is voldaan. Bij verlengingsaanvragen toetst het UWV de concrete invulling van de scholings- en detachingsverplichting.

Anders dan bij de bijzondere WTV-regeling hoeft de werkgever niet meer te voldoen aan de eis waarbij sprake moet zijn van een omzetvermindering van minimaal 30% gemiddeld over de twee maanden voorafgaand aan de aanvraag. Ook hoeft een eventueel omzetverlies niet te worden onderbouwd met een verklaring van de accountant.

### Sanctie

Na de periode deeltijd-WW moet de werknemer nog tenminste een derde van de duur van de deeltijd-WW periode volledig in dienst blijven. Hiervoor geldt een *minimum* van drie maanden. Als een werknemer in deze drie maanden toch wordt ontslagen, is de werkgever verplicht een vergoeding aan UWV te betalen. Deze vergoeding is gelijk aan de helft van de door de ontslagen werknemer gedurende de deeltijd-WW periode genoten ww-uitkering. Als een werknemer *gedurende* de deeltijd-WW periode wordt ontslagen geldt dezelfde vergoeding als bij de vorige voorwaarde.

### Meer informatie

Zie ook: [www.szw.nl](http://www.szw.nl)

#### Colofon

Dit infoblad is een uitgave van de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland, Postbus 5096, 2600 GB Delft  
T. 015-219 12 12

[www.mkb.nl](http://www.mkb.nl)

Dit infoblad is met zorg samengesteld. Er kan echter geen enkele aansprakelijk worden aanvaard voor eventuele onjuistheden of onvolkomenheden.

© 2009

26 maart 2009